

Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области

(наименование органа исполнительной власти, государственного органа Белгородской области)

г. Белгород

(место составления акта)

«08» апреля 2022 г.

(дата составления акта)

17.30

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права
в ОГБУ «Многопрофильный центр реабилитации»

№2

По адресу/адресам: 308026, г. Белгород, пр-т Славы, д.24

Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области

(место проведения проверки)

На основании:

Распоряжения Администрации Губернатора Белгородской области от 03 марта 2022 года № 35 «О проведении плановой документарной проверки областного государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный центр реабилитации», распоряжения Администрации Губернатора Белгородской области от 15 декабря 2021 года № 136 «Об утверждении ежегодного плана проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении организаций, подведомственных органам исполнительной власти, государственным органам Белгородской области, на 2022 года» и во исполнение распоряжения Правительства Белгородской области от 23 декабря 2019 года № 711-рп «О мерах по реализации закона Белгородской области от 25 декабря 2017 года № 234 «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

(распоряжения руководителя органа исполнительной власти Белгородской области, уполномоченного Правительством Белгородской области на организацию мероприятий ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с указанием реквизитов (номер, дата))

Проведена плановая, документарная проверка за 2021 год

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

в отношении: областного государственного бюджетного учреждения «Многопрофильный центр реабилитации», расположенного по адресу: 308002, Белгородская область, г. Белгород, ул.Курская, д.8.

(наименование подведомственной организации, место ее нахождения)

Дата и время проведения проверки:
с «28» марта 2022 года 09 час. 30 мин. по «08» апреля 2022 года 17 час. 30 мин.

Общая продолжительность проверки: 10 дней/79 часов 00 мин

(рабочих дней/часов)

С копией распоряжения о проведении проверки ознакомлен(ы):

директор ОГБУ «Многопрофильный центр реабилитации» Тужилова Марина Борисовна
14 марта 2022 года в 16 час.00мин.

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Лица, проводившие проверку:

Борщева Е.А. – первый заместитель министра социальной защиты населения и труда Белгородской области, Савина Е.Н. – начальник департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, Левашова М.А. – начальник отдела правового сопровождения департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, Гребеник О.Н. – начальник отдела трудовых правоотношений и охраны труда департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, Бураменская О.С. – заместитель начальника отдела трудовых правоотношений и охраны труда департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, Кайдалова Н.В. – начальник отдела контроля качества оказания услуг департамента стратегического развития министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, Козиненко А.А. – главный специалист отдела организации бюджетного планирования и финансирования департамента стратегического развития министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, Самсонова Н.М. – главный правовой инспектор труда Белгородского областного объединения организаций профсоюзов.

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность лица (лиц), проводившего(их) проверку)

При проведении проверки присутствовали:-

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность руководителя, иного уполномоченного лица (лиц) подведомственной организации)

В ходе проведения плановой документарной проверки за период 2021 года выявлены следующие несоответствия и нарушения требований действующего законодательства:

По направлению «Социальное партнерство в сфере труда»:

Коллективный договор ОГБУ «Многопрофильный центр реабилитации» на 2021-2023 годы (действующий с 28 июля 2020 года), подписан и трехсторонне согласован, однако выявлены нарушения:

- положения пункта 3.6 раздела 3 «Трудовой договор» коллективного договора нарушают требования статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации;
- положения пункта 4.11 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договоранарушают требования статьи 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации;
- положения пункта 4.12 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договоранарушают требования статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации;
- положения пункта 4.15 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха»коллективного договоранарушают требования статьи 263 Трудового кодекса Российской Федерации;
- положения пункта 8.4 раздела 8 «Охрана труда»нарушают требования статьи

185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в части отсутствия в коллективном договоре гарантий работникам, достигших возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации;

- рекомендуем дополнить пункт 5.9 раздела 5 «Оплата труда» коллективного договора конкретным определением составных частей и размера доплаты труда работникам по совместительству, по замещаемым должностям, за работу по срочному договору, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели;

- пункт 5.16 и 5.17. раздела 5 «Оплата труда» коллективного договора, нарушает пункт 20 постановления Правительства Белгородской области от 21 декабря 2006 года № 261-пп «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Белгородской области», в части неправомерности использования экономии фонда оплаты труда на материальную помощь.;

- в нарушение статьи 37 Федерального закона от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» в коллективном договоре не предусмотрены пункты или раздел пожарной безопасности.

Для проведения проверки по направлению «Оплата и нормирование труда» были запрошены и проверены следующие документы: штатное расписание ОГБУ «Многопрофильный центр реабилитации», «Положение об оплате труда работников ОГБУ «Многопрофильный центр реабилитации», коллективный договор ОГБУ «Многопрофильный центр реабилитации» на 2020-2023 годы (действующий с 28 июля 2020 года), журнал операций № 6 расчетов по оплате труда (июнь-июль, декабрь 2021 года);

В ходе проверки установлено следующее:

- штатное расписание ОГБУ «Многопрофильный центр реабилитации» согласовано. Штат в количестве 104,5 штатных единиц. Должностные оклады руководителей, специалистов, служащих и рабочих **соответствуют** постановлению Правительства Белгородской области от 21 декабря 2006 года № 261-пп «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Белгородской области»;

- раздел 7 «Выплаты социального характера» в Положении об оплате труда работников ОГБУ «Многопрофильный центр реабилитации» нарушает пункт 20 постановления Правительства Белгородской области от 21 декабря 2006 года № 261-пп «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Белгородской области» (далее - Постановление). Согласно пункту 20 Постановления: экономия по фонду оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и штатов в системе социальной защиты населения области может быть использована на выплату работникам премий по результатам работы, а не на выплату материальной помощи.

При выборочной проверке журналов операций № 6 расчетов по оплате труда (июнь-июль, декабрь 2021 года) было установлено:

- расчет среднего заработка при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится согласно постановлению Правительства РФ от 24 июля 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

- соблюдаются условия коллективного договора п.5.9 раздела 5 «Оплата труда», производится доплата к основной оплате труда за совмещение профессий или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

- при проверке ведомостей начисления заработной платы сотрудников выборочно за июнь-июль, декабрь 2021 года, было установлено, что начисленная заработная плата сотрудников ОГБУ «Многопрофильный центр реабилитации» выплачена не ниже установленного в 2021 году МРОТ;

- согласно п. 5.6 раздела 5 «Оплата труда» коллективного договора заработная плата сотрудникам за I половину месяца выплачивается 20 числа каждого месяца, за II половину месяца - 5 числа месяца, следующего за отчетным. **Сроки выплаты заработной платы соблюдаются.**

По направлению «Трудовой договор» выборочно проверены следующие вопросы:

- выявление работников, с которыми трудовой договор не заключен и не оформлен в течение 3 (трех) рабочих дней в письменной форме при фактическом допущении к работе – **нарушений не установлено;**

- соблюдение оснований для заключения срочного трудового договора – **нарушений не установлено;**

- наличие и содержание документов, определяющих трудовые обязанности работников в соответствии с занимаемой должностью и выполняемой работой, ознакомление с ними работников – **нарушений не установлено;**

- порядок заключения трудового договора (соблюдение возраста работников, условий заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими) – **нарушений не установлено;**

- наличие приказа о назначении лица, ответственного за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – **нарушений не установлено;**

- соблюдение формы трудового договора – **без нарушений;**

- наличие журнала регистрации приказов по личному составу – **без нарушений;**

- при проверке ведения, хранения и заполнения трудовых книжек, ведение книги учета движения трудовых книжек и вкладышей **нарушений не выявлено;**

- при выборочной проверке личных дел сотрудников **нарушений не установлено;**

- в договорах о материальной ответственности и приказах о назначении материальной ответственных лиц **нарушений не установлено.**

По направлению «Трудовой договор» рекомендуем устранить следующие нарушения:

- содержание трудовых договоров, заключенных с работниками, привести в соответствие с требованиями ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации, в частности: условия труда на рабочем месте по результатам СОУТ и указание идентификационного номера налогоплательщика;

- в трудовых договорах, в частности Гловой И. В., Ткаченко О. С. и т. д. сроки выплаты заработной платы не соответствуют формулировкам ст. 136 ТК РФ.

- в нарушение ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации работники привлекались к работе в праздничные выходные дни без их согласия, из предоставленных приказов не усматривается согласие работника, а только ознакомление с приказом.

При проверке по направлению «Рабочее время и время отдыха» запрошены и проверены следующие документы: приказы об отпусках, об отзыве из отпуска, командировках, график отпусков на 2021 год, правила внутреннего трудового распорядка. В ходе проверки по данному направлению **нарушений не выявлено.**

Выявленные по итогам проведения проверки нарушения устранить в срок:

до 31 мая 2022 года.

По истечении срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства, установленного настоящим актом проверки, руководитель подведомственной организации обязан представить в министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области отчет об их устранении с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений.

Прилагаемые к акту документы:-

Подписи лиц, проводивших проверку:

Первый заместитель министра социальной защиты населения и труда Белгородской области, председатель комиссии

Е.А. Борщева

Начальник департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, заместитель председателя комиссии

Е.Н. Савина

Начальник отдела правового сопровождения департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, секретарь комиссии

М.А. Левашова

Начальник отдела трудовых правоотношений и охраны труда департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области

О.Н. Гребеник

Заместитель начальника отдела трудовых правоотношений и охраны труда департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области

О.С. Бураменская

Главный специалист отдела организации бюджетного планирования и финансирования департамента стратегического развития министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области

А.А. Козиненко

Начальник отдела контроля качества оказания услуг департамента стратегического развития министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области

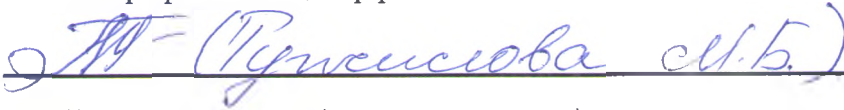
Н.В. Кайдалова

Правовой инспектор труда Белгородского областного объединения организаций профсоюзов

Н.М. Самсонова

С актом проверки **ознакомлен(а)**: Тужилова М.Б.

Копию акта **получил(а)**: Тужилова Марина Борисовна – директор ОГБУ
«Многопрофильный центр реабилитации»



(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность руководителя или иного уполномоченного лица
подведомственной организации)

«12» апреля 2022 год