

Представитель Работодателя

Представитель Работников

Директор ОГБУ «ЦСРИ»

Председатель первичной  
Профсоюзной организации



М.Б. Тужилова



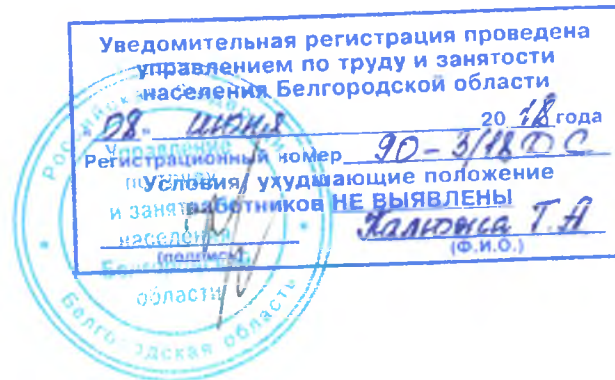
И.А. Рудченко

« 03 » \_\_\_\_\_ 2018 г.

« 03 » \_\_\_\_\_ 2018 г.

### Дополнительное соглашение №3

к Коллективному договору  
Областного государственного бюджетного учреждения  
«Центр социальной реабилитации инвалидов»  
на 2014-2019 г.г.



г. Белгород  
2018 г.

## Дополнительное соглашение №3

### к Коллективному договору Областного государственного бюджетного учреждения «Центр социальной реабилитации инвалидов» на 2014-2019 г. г.

Работодатель, в лице его представителя – директора Тужиловой Марины Борисовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники в лице представителя – председателя профсоюзного комитета ОГБУ «ЦСРИ» Рудченко Ирины Александровны, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 1.4 Коллективного договора, пришли к соглашению о нижеследующем:

#### I. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор:

1. Приложение №2 «Положение об оплате труда работников ОГБУ «ЦСРИ» к коллективному договору Областного государственного бюджетного учреждения «Центр социальной реабилитации инвалидов» изложить в следующей редакции (Приложение № 1)

2. Приложение №3 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников ОГБУ «ЦСРИ» к коллективному договору Областного государственного бюджетного учреждения «Центр социальной реабилитации инвалидов» изложить в следующей редакции (Приложение №2);

3. Приложение №4 «Положение об организации охраны труда в областном государственном бюджетном учреждении «Центр социальной реабилитации инвалидов» к коллективному договору Областного государственного бюджетного учреждения «Центр социальной реабилитации инвалидов» изложить в следующей редакции (Приложение №3);

4. Приложение № 5 «Общая инструкция о мерах пожарной безопасности в областном государственном бюджетном учреждении «Центр социальной реабилитации инвалидов» к коллективному договору Областного государственного бюджетного учреждения «Центр социальной реабилитации инвалидов» изложить в следующей редакции (Приложение №4).

#### 5. Изложить п. п. 5.1. п. 5 Договора в следующей редакции:

Оплата труда работников ОГБУ «ЦСРИ» осуществляется во исполнение Закона Белгородской области от 29.12.2006г.№85 «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области» (с изменениями на 25 ноября 2008г.), в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 21.12.2006 г. № 261- ПП «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Белгородской области» (в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.12.2007 N 309-пп, от 20.06.2011 N 234-пп, от 16.07.2012 N 282-пп, от 22.12.2014 N 469-пп, от 06.06.2016 N 198-пп, от 23.10.2017 N 378-пп) и Положением об оплате труда работников ОГБУ «ЦСРИ» от 01 ноября 2017 года (приложение № 3.1, на период действия положения), от 03 мая 2018 года (приложение № 2).

#### 6. Изложить абзац 3 п. п. 5.3. п. 5 Договора в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера» - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения, занятым на работах с вредными и особыми условиями труда, отличающимися от нормальных.

7. Изложить п. п. 5.5. п. 5 Договора в следующей редакции:

С 1 января 2018 года минимальная заработная плата устанавливается в сумме 9489 рублей в месяц.

Установить минимальный размер оплаты труда с 1 мая 2018 года в сумме 11163 рублей в месяц.

Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.

В случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

8. Изложить п. п. 5.6. п. 5 Договора в следующей редакции:

Заработная плата работникам Учреждения, по условиям Зарплатного договора, выплачивается путем перечисления на лицевой счет работника в банке в следующие сроки:

- за первую половину месяца (с учетом начислений имеющих регулярный характер за фактически отработанное время): 20 числа текущего периода;
- за вторую половину месяца: 05 числа после отчетного периода.

9. Изложить п. п. 5.12. п. 5 Договора в следующей редакции:

Премирование работников осуществляется, приказом директора Центра, в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом мнения профсоюзного комитета.

Администрация вправе выплачивать следующие виды премии: ежемесячная, ежеквартальная, по итогам работы за полугодие, год. Премия начисляется пропорционально отработанному времени в соответствующем периоде, допускается выплата ежеквартальной премии и премии по итогам работы за полугодие частями.

Сотрудникам, работающим в учреждении по внешнему совместительству, а так же уволенным на текущую дату (независимо от оснований увольнения), премиальные выплаты осуществляются в соответствии с Положением об оплате труда работников ОГБУ «ЦСРИ».

Работники ОГБУ «ЦСРИ» могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения (50,55,60, 65 лет) и в связи с уходом на пенсию по старости.

Администрация вправе производить премиальную выплату работникам, при наличии экономии фонда оплаты труда, к праздничным датам (23 февраля – День защитника Отечества, 8 марта – Международный женский день), к профессиональным датам (8 июня - День социального работника).

При награждении работников выплачивается премия в следующем размере:

- один должностной оклад - Почетная грамота Губернатора Белгородской области;
- один должностной оклад - Благодарность Губернатора Белгородской области;
- один должностной оклад - Благодарственное письмо Губернатора Белгородской области;

- 5000 рублей - Почетная грамота департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области;
- 3000 рублей - Благодарность департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области;
- 2000 рублей - Благодарственное письмо департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области;
- 3000 рублей - Почетная грамота управления социальной защиты населения Белгородской области;
- 1000 рублей - Почетная грамота Центра.

10. Изложить п. п. 5.13. п. 5 Договора в следующей редакции:

Вопрос премирования конкретных работников осуществляется приказом директора Центра в соответствии с их личным вкладом в общие результаты, исходя из экономии фонд оплаты труда за соответствующий период, без ограничений придельных размеров выплат.

11. Изложить п. п. 5.15. п. 5 Договора в следующей редакции:

Лишение премии полностью или частично производится по приказу директора (с обязательным указанием причины), за расчетный период, в котором был совершен проступок.

Выплата премии не производится в случаях:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в том числе нарушение требований по качеству предоставляемых услуг;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- невыполнение приказов, указаний руководителя;
- совершение иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания.
- прогул;
- нанесение материального ущерба учреждению;
- виновникам аварий;
- привлечение к административной, дисциплинарной или уголовной ответственности;
- нарушение прав клиентов в их обслуживании.

Лишение вознаграждения полностью или частично производится по приказу директора (с обязательным указанием причины), за расчетный период, в котором был совершен проступок.

12. Изложить п. п. 5.16. п. 5 Договора в следующей редакции:

Материальная помощь оказывается, нуждающимся работникам учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда и в соответствии с Положением об оплате труда работников ОГБУ «ЦСРИ».

13. Изложить п. п. 10.6. п. 10 Договора в следующей редакции:

Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы Работников – членов профсоюза в размере 1% от их заработка, на основании личных письменных заявлений членов профсоюза. Удержание взносов осуществляется с начисленного дохода работников по основному месту их работы.

Для уплаты членских профсоюзных взносов учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемых у работодателя, независимо от источников этих выплат.

Перечень выплат, с которых не уплачиваются членские профсоюзные взносы:

13.1. Пенсии, государственные пособия, все виды установленных действующим законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья; бесплатным предоставлением жилых помещений и коммунальных услуг, топлива или соответствующего денежного возмещения; увольнением работников, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск; возмещением иных расходов, включая расходы на повышение профессионального уровня работников; исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (включая переезд на работу в другую местность и возмещение командировочных расходов).



13.2. Пособия по временной нетрудоспособности, включая пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; пособия при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребенком, дополнительные выходные дни по уходу за ребенком инвалидом и др.

13.3. Единовременные выплаты:

- к юбилейным датам со дня рождения (50,55,60, 65 лет) и в связи с уходом на пенсию по старости.
- материальная помощь при рождении ребёнка, в связи со свадьбой самого работника, нуждающимся работникам для проведения курса лечения, приобретения путевок в санатории и дома отдыха, в случае смерти супруга (супруги), родителей, детей работника, а также при наступлении непредвиденных обстоятельств, вызвавших материальное затруднение работников (стихийное бедствие, хищение имущества и при других несчастных случаях).

13.4. Выплаты, выдаваемые в виде памятных подарков (поощрений).

14. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2014 – 2019 г. г.

Представитель Работодателя	Представитель Работников
<p data-bbox="261 1756 639 1794">Директор ОГБУ «ЦСРИ»</p>  <p data-bbox="643 1877 867 1915">М.Б. Тужилова</p> <p data-bbox="261 1951 753 1989">« 05 » _____ 2018 г.</p>	<p data-bbox="894 1756 1300 1839">Председатель первичной Профсоюзной организации</p>  <p data-bbox="1279 1877 1500 1915">И.А. Рудченко</p> <p data-bbox="894 1951 1393 1989">« 05 » _____ 2018 г.</p>